



Wir haben viel zu bieten

Für Sie und Ihre Familien

Impressum

Herausgeber: Deutsche Bahn AG (HB)
Potsdamer Platz 2
10785 Berlin

Fotos: Fotolia/Mauritius/iStock/Corbis/DB
Druck: DB Kommunikationstechnik GmbH, Karlsruhe

Änderungen vorbehalten
Einzelangaben ohne Gewähr
Stand März 2013

www.deutschebahn.com

**Sozial- und Nebenleistungen
für DB-Mitarbeiter**



Inhaltsverzeichnis: Leistungen im Überblick

1. Mobilität

- 04 Günstig unterwegs – Fahrvergünstigungen im DB-Konzern
- 06 Umweltfreundlich zur Arbeit
- 07 Umzug: Neue Stadt. Neue Wohnung. Neuanfang.

2. Familie

- 08 Zeit für die Familie
- 09 Sie werden Eltern?
- 10 Kinder und Jugendliche
- 12 Pflege: Wenn nahe Angehörige Hilfe brauchen
- 13 Unterstützung von Familien

3. Gesundheit

- 14 Mitarbeiter-Restaurants
- 15 Individuelle Gesundheitsmaßnahmen
- 16 Mitarbeiterunterstützung
- 17 Betriebliche Gesundheitsprojekte
- 18 Krankheit/Rehabilitation

4. Vorsorge

- 20 Altersversorgung
- 22 Versicherungsschutz & vergünstigte Versicherungstarife

5. Freizeit

- 24 Reiseangebote und DB Reisemarkt
- 25 Sport- und Freizeitangebote

6. Partner

- 26 Das sind unsere Partner

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

bis 2020 will der DB-Konzern zu den zehn Top-Arbeitgebern in Deutschland zählen – ein Schritt sind flexiblere und individuellere Beschäftigungsbedingungen. Wir wollen die Berufs- und Lebensphasen eines jeden Einzelnen stärker in den Mittelpunkt einer nachhaltigen Personalpolitik rücken. Was heißt das nun konkret? Jeder weiß: Familienstrukturen haben sich verändert, die Anforderungen am Arbeitsplatz sind hoch. Während sich ein Kollege mehr der Kindererziehung widmen möchte, braucht ein anderer Zeit, einen Angehörigen zu pflegen. Dabei wollen wir Sie unterstützen, beispielsweise mit der Vermittlung von Kinderbetreuung und Pflegeleistung. Oder ein anderes Beispiel: Wer einmal seine Sorgen loswerden möchte, kann sich anonym und vertraulich an das Mitarbeiter-Unterstützungsteam MUT wenden. Gemeinsam mit unseren Sozialpartnern bieten wir Ihnen eine Fülle an Angeboten.

Aber nicht nur das: Wir möchten eine langfristige Beschäftigung, Sicherheit und Perspektiven für ein gesamtes Berufsleben im DB-Konzern bieten. Unterstützung bei Umzügen, Mobilitätsangebote oder betriebliche Gesundheitsprojekte sind nur ein kleiner Teil der breiten Palette an Sozialleistungen. Damit gehen wir weiter auf dem Weg, die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen und als Arbeitgeber noch attraktiver zu werden.

Unsere betrieblichen Sozialeinrichtungen bieten darüber hinaus auch ein vielfältiges Freizeitangebot, vergünstigte Tarife bei Versicherungen und andere exklusive Leistungen. Diesen bunten Strauß haben wir auf den folgenden Seiten dieser Broschüre für Sie zusammengestellt. Eine Vielzahl dieser Sozial- und Nebenleistungen können Sie als DB-Mitarbeiter entsprechend der in Ihrem Unternehmen geltenden Regelungen in Anspruch nehmen. Bei Fragen steht Ihnen Ihr Personal vor Ort gerne zur Verfügung.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Schmökern.

Ulrich Weber
Vorstand Personal
DB AG

Jens Schwarz
Vorsitzender
Konzernbetriebsrat
DB AG



Günstig unterwegs – Fahrvergünstigungen im DB-Konzern

Viele Gesellschaften im DB-Konzern bieten ihren Mitarbeitern und ihren Angehörigen Mobilitätsvorteile.

Freifahrten

DB-Mitarbeiter und deren Familienangehörige erhalten jährlich ein persönliches Freifahrt-Kontingent.

- DB-Mitarbeiter erhalten 16 TagesTicket M Fern F (Freifahrt) für Fernreisen. Teilzeitbeschäftigte erhalten ein Kontingent entsprechend ihres Teilzeitbeschäftigungsgrades.
- Ehepartnern oder Partnern in eingetragener Lebensgemeinschaft stehen 8 Tagesticket M Fern F für Fernreisen zur Verfügung.
- Kinder von DB-Mitarbeitern sowie Ruheständler können 8 Tagestickets für Fernreisen nutzen.
- Zusätzlich zum Freifahrt-Kontingent können Fahrvergünstigungsberechtigte unbegrenzt TagesTicket M Fern zum Mitarbeiter-Tarif erwerben.
- Sonderkonditionen gibt es auch im Regionalverkehr der Deutschen Bahn. Hier kann das RegioTicket M 50 H/R genutzt werden.

i Hilfreiche Informationen erhalten Sie unter:
DB Personalportal ▶ Beschäftigung
▶ Fahrvergünstigungen ▶ Grundlagen
▶ Fahrvergünstigungsmodell

NetzCard 1. Klasse

Bestimmte Mitarbeitergruppen können eine NetzCard 1. Klasse erhalten, die neben dienstlichen (Firmenreisen) auch für private Fahrten genutzt werden kann. Die NetzCard 1. Klasse berechtigt zu beliebig vielen Reisen mit Zügen der Deutschen Bahn:

- Leitende Angestellte, AT-Kräfte, Tarifkräfte in oberen Entgeltgruppen sowie zugewiesene Beamte auf entsprechend eingruppierten Arbeitsplätzen können eine NetzCard 1. Klasse erhalten.
- Tarifmitarbeiter mit 1. Klasse-Berechtigung für private Zwecke, können ggf. eine NetzCard 1. Klasse erhalten, wenn u. a. die NetzCard 1. Klasse für arbeitgeberseitig veranlasste Firmenreisen von mehr als durchschnittlich 600 km im Monat genutzt wird.
- Trainees und Dual Studierenden bieten wir eine persönliche NetzCard 2. Klasse an.

i Alles Weitere auch zu den Nutzungsbedingungen finden Sie im DB Personalportal
▶ Beschäftigung ▶ Fahrvergünstigungen
▶ Fahrkarten

DB&Friends

Mit DB&Friends können Fahrvergünstigungsberechtigte ihre Freunde und Verwandten zu günstigen Konditionen* bei ihrer Bahnfahrt mitnehmen.

- Festpreis für einfache Fahrt, je Begleitperson**
2. Klasse: 26 Euro
(max. 4 zahlende Begleitpersonen)
1. Klasse: 42 Euro
(max. 4 zahlende Begleitpersonen)
- Nur gültig bei gemeinsamer Reise mit dem Fahrvergünstigungsberechtigten.

i Und so wird's gemacht: DB Personalportal
▶ Beschäftigung ▶ Fahrvergünstigungen
▶ Angebote & News
▶ Aktionsangebot DB&Friends



* Kontingentiert und zuggebunden **Stand: 9.12.2012

DB Carsharing

Wer mit dem Auto unterwegs sein möchte, kann über Flinkster, den Carsharing-Anbieter des DB-Konzerns, einen Mietwagen leihen.

- Die einmalige Registrierung erfolgt z. B. an der Information in den Bahnhöfen oder im DB Reisezentrum.

i Sie möchten wissen, in welchen Städten Sie das Carsharing-Angebot der Bahn nutzen können oder möchten Sie gleich Kunde werden? Schauen Sie im Internet unter <http://www.flinkster.de>

Weitere Vorteile und Vergünstigungen

- 50% Rabatt für DB-Mitarbeiter im DB Autozug auf die Preise für die Personenbeförderung.
- Günstiger Mitarbeiterpreis für verschiedene Busverbindungen.
- Mitarbeitertarife bei internationalen Bahnen
- Vergünstigungen auf internationalen Schiffsverbindungen.

i Schauen Sie rein, es lohnt sich:
DB Personalportal ▶ Beschäftigung
▶ Fahrvergünstigungen ▶ Angebote & News

Umweltfreundlich zur Arbeit

Wir gewähren unseren Mitarbeitern für die täglichen Zugfahrten zwischen Wohnort und der regelmäßigen Arbeitsstätte ein Job-Ticket.

DB Job-Ticket

DB-Mitarbeiter können ein DB Job-Ticket beantragen.

- Das DB Job-Ticket gilt für Zugfahrten mit Unternehmen des DB-Konzerns.
- Kann ein DB Job-Ticket nicht herausgegeben werden, z. B. weil ein Wettbewerber auf dem Streckenabschnitt den Zugverkehr betreibt und das DB Job-Ticket nicht anerkennt, kann der Mitarbeiter von besonders günstigen tarifvertraglichen Regelungen profitieren. Der Mitarbeiter kann für Schienenstrecken des anderen Eisenbahnverkehrsunternehmens ein SPNV Job-Ticket (SPNV = Schienenpersonen-nahverkehr) erwerben und erhält dieses Job-Ticket nach den Regelungen des Konzernjob-TicketTV zu 100% erstattet.
- Ist für den benötigten Streckenabschnitt der Kauf eines reinen SPNV Job-Tickets nicht möglich und dafür der Kauf eines Verbund Job-Tickets erforderlich, erhält der Mitarbeiter grundsätzlich eine Erstattung in Höhe von 50% des Ticketpreises.
- In bestimmten Regionen bestehen besondere Rabattvereinbarungen, wodurch ein SPNV oder ein Verbund Job-Ticket für den Mitarbeiter zu noch günstigeren Konditionen erworben werden kann.

i Mehr Informationen stehen im DB Personalportal ▶ Beschäftigung ▶ Fahrvergünstigungen ▶ Fahrkarten ▶ Fahrkartenarten



Umzug: Neue Stadt. Neue Wohnung. Neuanfang.

Wer umzieht, muss an Vieles denken.



Wohnungssuche

Der DB-Konzern hat für seine Mitarbeiter bei vielen Wohnungsbaugesellschaften und -genossenschaften Vorteile gesichert.

- Wohnungen werden über das Internetportal „DB Wohnungsmarkt“ direkt an Mitarbeiter vermittelt. Diese Wohnungen können überwiegend kautionsfrei angemietet werden.
- Es bestehen vorrangige Wohnungsbelegungsrechte für DB-Mitarbeiter bei vielen Wohnungsgesellschaften.

i Suchen Sie eine Wohnung, dann schauen Sie mal vorbei im Internet unter www.dbwohnungsmarkt.de

Umzug

- DB-Mitarbeiter können den Umzugsservice von DB Schenker für Fernzüge nutzen.
- Sollte der Wohnortwechsel arbeitgeberseitig veranlasst sein, übernimmt der Arbeitgeber die Umzugskostenerstattung bzw. für zwei Jahre die doppelte Haushaltsführung.
- Alle Tarifmitarbeiter erhalten einen Tag Sonderurlaub für den Umzug.

i Hilfe beim Umzug bietet Ihnen DB Schenker <http://www.logistics.dbschenker.de>
▶ Dienstleistungen ▶ Umzüge

Für alle restlichen Fragen von Umzugskostenerstattung bis Sonderurlaub wenden Sie sich vertrauensvoll an Ihren Personaler vor Ort



Zeit für die Familie

Wir bieten unseren Mitarbeitern flexible Beschäftigungsmodelle zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.

Zeitlich flexibles Arbeiten

- Der DB-Konzern fördert das Arbeiten in Teilzeit, soweit betriebliche Belange nicht entgegenstehen.
- Der DB-Konzern bietet vielen Mitarbeitern die Möglichkeit – ohne Angabe von Gründen – eine befristete Auszeit (Sabbatical) zu nehmen. Hierfür wird z. B. das Langzeitkonto genutzt.
- Viele Mitarbeiter können ein persönliches Langzeitkonto zur Vermeidung von Entgelteinbußen bei einer gewünschten Freistellung von der Arbeit nutzen (z. B. für Qualifizierungsmaßnahmen, Sabbatical oder Arbeitszeitreduzierung im Alter).

i Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft und informieren Sie sich bei Ihrem Personaler vor Ort über die Möglichkeit, ein Langzeitkonto anzulegen

Örtlich flexibles Arbeiten

- Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet der DB-Konzern die Möglichkeit, örtlich flexibel auch im Home Office zu arbeiten, um individuellen Arbeitsgewohnheiten Rechnung zu tragen. Dies gilt vorbehaltlich betrieblicher Belange.
- Der DB-Konzern stellt seinen Mitarbeitern dafür eine Vielzahl von IT- und Telekommunikationslösungen zur Verfügung.

i Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft

Sie werden Eltern?

Herzlichen Glückwunsch!

Planung der Elternzeit und Wiedereinstieg

- Der DB-Konzern unterstützt seine Mitarbeiter bei der Planung der Elternzeit und bietet Ihnen die Sicherheit eines geregelten Wiedereinstiegs.
- Dazu gehört auch die Umsetzung eines Teilzeitwunsches, während und nach der Elternzeit.

i Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft oder Ihrem Personaler vor Ort

Während der Elternzeit

- DB-Mitarbeiter werden über Veränderungen im Konzern und ihrem Geschäftsfeld informiert.
- Es besteht die Möglichkeit, an Qualifizierungsmaßnahmen teilzunehmen.

i Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft oder Ihrem Personaler vor Ort

Nach der Elternzeit

- Im Anschluss an die Elternzeit kann weiterhin ein Elternurlaub mit einer Dauer von bis zu 6 Monaten vereinbart werden.
- Sollten Eltern nach Elternzeit und Elternurlaub aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden, besteht innerhalb eines Zeitraumes von bis zu sieben Jahren nach Geburt des Kindes die Möglichkeit des Wiedereinstiegs in den Konzern.

i Ihr zuständiger Personaler vor Ort beantwortet gerne vertrauensvoll Ihre Fragen



Kinder und Jugendliche

Wir haben auch ein umfassendes Angebot für kleine und heranwachsende Bahner.

Kindertageseinrichtungen

- Der DB-Konzern bietet seinen Mitarbeitern in Kooperation mit ihrem Sozialpartner, der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW), an verschiedenen Standorten betriebsnahe Kinderbetreuungseinrichtungen und/oder Belegplätze in Kindertagesstätten.
- Darüber hinaus unterstützt der DB-Konzern seine Mitarbeiter bundesweit bei der Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen in Kooperation mit der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) und dem ElternService AWO.

i Brauchen Sie Unterstützung – unsere regionalen Kinderbetreuungskoordinatoren stehen Ihnen über die zentrale Hotline gerne zur Verfügung: 030 – 297 36000 (von Montag bis Freitag in der Zeit von 07:00 Uhr – 16:00)



Ferienbetreuung

- Die DB RasselBAHNde bietet in den Sommerferien zunächst an den Standorten Berlin, Frankfurt am Main und München in Kooperation mit dem ElternService AWO eine mehrwöchige Ferienbetreuung für DB-Mitarbeiterkinder von 6 bis 12 Jahren an*. Eine Ausweitung auf weitere Standorte ist geplant.
- Die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) organisiert Kinder-, Jugend- und Sprachreisen im In- und Ausland sowie attraktive Ferienbetreuungsangebote vor Ort*.
- Der ElternService AWO gestaltet für DB-Mitarbeiterkinder im Alter von 6 bis 18 Jahren ein attraktives Ferienangebot.

i Das gesamte Angebot finden Sie im Intranet auf <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter > Arbeit & Leben
▶ Beruf und Familie ▶ Kinderferienkatalog
und im Internetauftritt des BSW unter: www.bsw24.de/jugend

Notfallbetreuung

- Der DB-Konzern unterstützt über die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) und die Stiftung Eisenbahn-Waisenhort (EWH) Familien mit Kindern in Notfallsituationen.
- Über den ElternService AWO erhalten Familien außerdem Unterstützung bei der Vermittlung von Notfallbetreuungsangeboten für Kinder.

i Hier erhalten Sie schnelle Unterstützung:
<http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Arbeit & Leben
▶ Beruf und Familie ▶ Familie
▶ Kinderbetreuung

* Das BSW bezuschusst die Leistung für BSW-Förderer





Pflege: Wenn nahe Angehörige Hilfe brauchen

Wir unterstützen Sie aktiv, wenn Ihre nahen Angehörigen pflegebedürftig werden.

Vermittlung von Pflegeleistungen

Der DB-Konzern hilft seinen Mitarbeitern, externe Hilfe zu organisieren.

- Der ElternService AWO bietet über sein Partnerunternehmen SeniorenService AWO eine individuelle Beratung und/oder Betreuungslösungen.
- Durch eine weitere Kooperation des DB-Konzerns und der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) mit dem Deutschen Pflegering hält der DB-Konzern umfangreiche Informationen, Tipps und Checklisten rund um das Thema Pflege sowie ein Verzeichnis mit mehr als 25.000 Pflegeanbietern bereit*.

i Bei Bedarf wenden Sie sich an die Mitarbeiter des SeniorenService AWO unter der kostenlosen Hotline 0800 – 2962 000 oder des Deutschen Pflegerings* unter <http://www.pflegering.de/service>

* Gilt derzeit nur für alle Mitarbeiter in der Region Nord

Pflegezeit: Planbare Auszeit und Wiedereinstieg

Der DB-Konzern gibt seinen Mitarbeitern den nötigen Spielraum, um nahe Angehörige zu pflegen oder Pflege zu organisieren.

- Zur Pflege von nahen Angehörigen bietet der DB-Konzern seinen Mitarbeitern die Nutzung des persönlichen Langzeitkontos zur Vermeidung von Entgelteinbußen bei der vollständigen oder teilweisen Freistellung von der Arbeitsleistung.
- Der DB-Konzern bietet seinen Mitarbeitern zur Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen die Möglichkeit, die Arbeitszeit für eine Dauer von bis zu 2 Jahren zu reduzieren (Familienpflegezeit). Der Mitarbeiter erhält in dieser Zeit einen Entgeltvorschuss in Höhe von ca. 50% der Entgelteinbußen.
- Bei kurzfristig eintretenden Pflegefällen besteht die Möglichkeit, sich sofort unentgeltlich freistellen zu lassen.

i Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft oder Ihrem Personaler vor Ort

Unterstützung von Familien

Wir sind da, wenn Probleme zu groß werden, um sie allein zu stemmen.

Beratung

- Der Gesundheitsdienstleister ias AG leistet anonym, schnell und unkompliziert Hilfe, Beratung und Unterstützung in allen Not- und Ausnahmesituationen über das Mitarbeiter-Unterstützungsteam MUT.

i Das Mitarbeiter-Unterstützungsteam MUT ist erreichbar telefonisch unter 0800 100 99 66 und über mut@ias-gruppe.de

Mehr Informationen finden Sie unter <http://www.intranet.deutschebahn.com>
 ▶ Mitarbeiter ▶ Gesundheitswelt DB
 ▶ MUT

Unterstützung

- Die Stiftung Eisenbahn-Waisenhort (EWH) bietet zusammen mit der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) Mitarbeitern des DB-Konzerns
 - Mutter-/Vater-Kind-Kuren an, um nach anstrengenden Zeiten wieder Ruhe und Kraft zu schöpfen
 - systemische Familientherapien durch qualifizierte Therapeuten wie z. B. Eltern-Kind-Coaching
 - organisatorische und finanzielle Hilfe in wirtschaftlichen Notlagen und Zuschüsse zur Krankenbehandlung sowie zur Schul- und Berufsausbildung (einschl. Studium).

i Die Übersicht über das ganze Angebot finden Sie unter <http://www.bsw24.de>



Mitarbeiter-Restaurants

Wir bieten unseren Mitarbeitern frische und gesunde Verpflegung zu günstigen Preisen.

- Die Mitarbeitergastronomie bietet an rund 120 Standorten eine gesunde und zeitgemäße Betriebsverpflegung.
 - Ein Verpflegungsangebot gibt es vielfach auch an kleineren Standorten. Wenn das Nachfragepotential für ein eigenes Mitarbeiter-Restaurant nicht ausreicht, wird nach Alternativen gesucht. Diese reichen von Mitnutzungen der Betriebsgastronomie anderer Unternehmen über kleine Kioske bis zu Automatenangeboten.
 - Die Preise sind attraktiv: eine Hauptmahlzeit kostet in der Regel zwischen 2,95 Euro (Stammessen) und 4,80 Euro.
- Mit dem Konzept „Casino Vital“ unterstützt DB Gastronomie die Mitarbeiter des DB Konzerns auf dem Weg zu einer bewussteren Ernährung. „Casino Vital“ steht für eine gesundheitsorientierte Betriebsgastronomie – ausgewogen und vitaminreich.

i Den gesamten Überblick finden Sie bei <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Arbeit & Leben
▶ DB Gastronomie



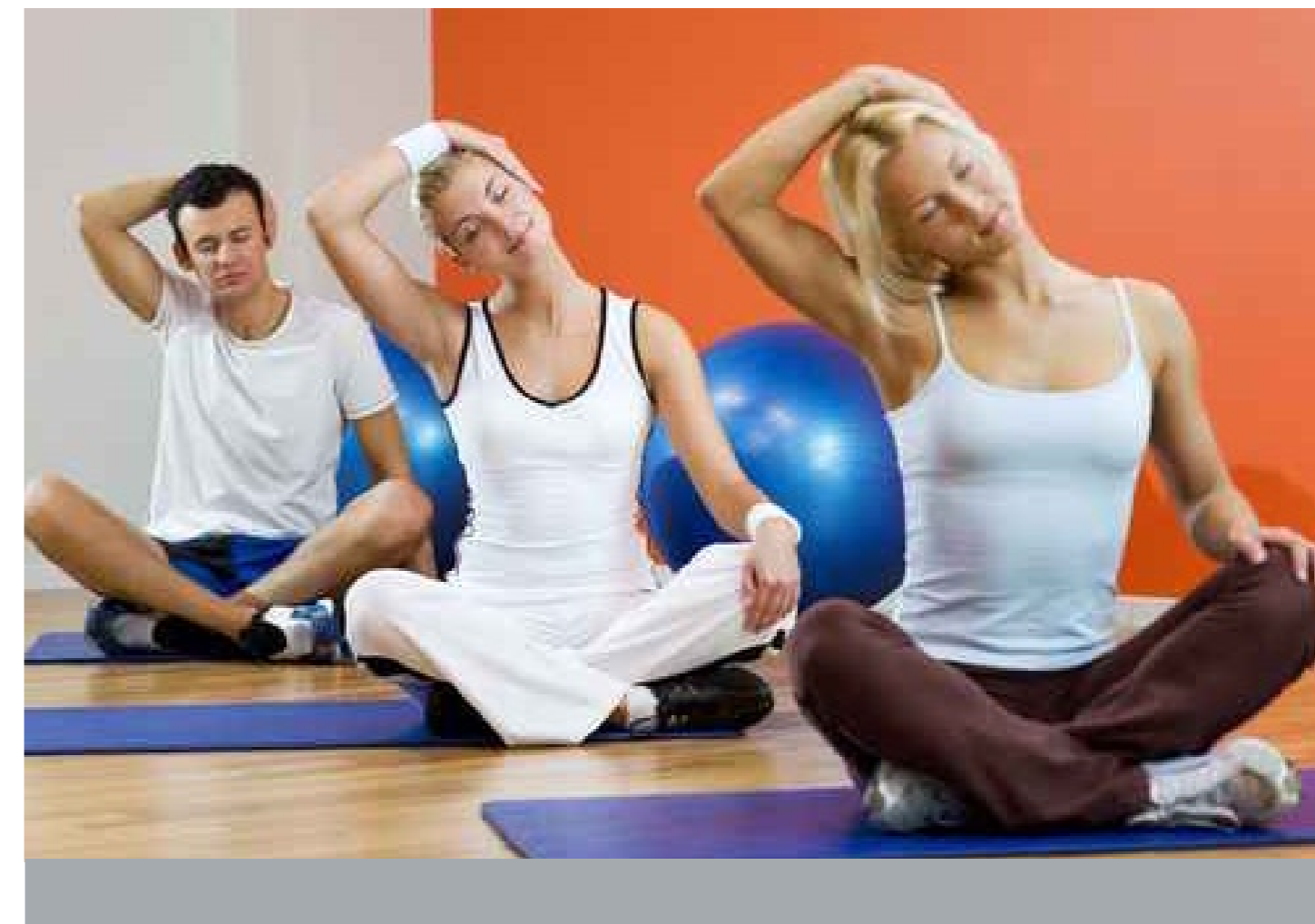
Individuelle Gesundheitsmaßnahmen

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, sich fit zu halten und gesund zu bleiben.

- DB-Mitarbeiter erhalten ein telefonisches Gesundheits-Coaching in den Präventionsfeldern Bewegung, Ernährung und Stress des Gesundheitsdienstleisters ias AG in Kooperation mit der BAHN-BKK. Auf Wunsch werden auch maßgeschneiderte Gesundheitskurse vermittelt.
 - Die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) bietet spezielle Gesundheitsangebote in ihren Ferien-einrichtungen*.
 - Der DB-Konzern ermöglicht seinen Mitarbeitern zertifizierte und durch gesetzliche Krankenkassen bezuschussbare VDES-Gesundheitskurse (z. B. Bewegung und Ernährung, Rückenschule, Stressbewältigung, Raucherentwöhnung, Yoga, Selbstbehauptung und Selbstverteidigung).
- Der Verband Deutscher Eisenbahner-Sportvereine (VDES) bietet DB-Mitarbeitern eine interaktive Online-Plattform mit individueller Trainingsplanung.

i Was Sie mit Hilfe des DB-Konzerns noch für Ihre Gesundheit tun können, steht hier: <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Gesundheitswelt DB
▶ Körperliche Gesundheit

* Angebot gilt nur für Mitglieder



Mitarbeiterunterstützung

Ausgewählte Experten beraten Sie nach Kräften in allen kritischen Lebenslagen.

Mitarbeiter-Unterstützungsteam (MUT)

- Erfahrene Sozialberater und Psychologen der ias AG beraten DB-Mitarbeiter und Angehörige anonym, vertraulich und professionell bei persönlichen, gesundheitlichen und beruflichen Problemen.

i Das Mitarbeiter-Unterstützungsteam MUT ist erreichbar telefonisch unter 0800 100 99 66 und über mut@ias-gruppe.de

Mehr Informationen finden Sie unter <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Gesundheitswelt DB
▶ MUT

Sozialberatung des BSW

- Professionelle Sozialberater der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) beraten und unterstützen in persönlichen Notlagen, z. B. bei Suchterkrankungen in der Vor- und Nachsorge sowie durch Selbsthilfegruppen.

i Mehr erfahren Sie unter <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Arbeit & Leben
▶ DB plus ▶ Stiftung Bahn-Sozialwerk
▶ Soziales & Gesundheit



Betriebliche Gesundheitsprojekte

Gemeinsam mit den Kollegen über Gesundheit nachzudenken macht Spaß und motiviert.

Der DB-Konzern bietet seinen Mitarbeitern verschiedenste Programme für die Ausgeglichenheit von Körper und Geist. Dazu zählen u. a.

- Veranstaltungen des DB-Konzerns in Kooperation von BAHN-BKK oder VDES mit Tipps für eine gesunde Lebensweise (Ernährung, Bewegung, Ergonomie, Entspannungstechniken)
- Seminare für Mitarbeiter und Führungskräfte durch die internen Bildungsdienstleister DB Training und DB Akademie sowie der BAHN-BKK zur Stressprävention und zum Konfliktmanagement
- Projekte zur betrieblichen Gesundheitsförderung in Kooperation mit der BAHN-BKK und VDES.

i Was unsere Gesundheits-Partner BAHN-BKK, Verband Deutscher Eisenbahnersportvereine (VDES) und ias AG noch zu bieten haben, erfahren Sie unter <http://www.intranet.deutschebahn.com>
▶ Mitarbeiter ▶ Gesundheitswelt DB
▶ Kooperationspartner



Krankheit/Rehabilitation

Wir helfen unseren Mitarbeitern, wenn sie ernsthaft krank werden.

- Viele Mitarbeiter des DB-Konzerns erhalten einen Krankengeldzuschuss.
- Im Zusammenwirken mit der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (KBS) erhalten Mitarbeiter wirksame Reha-Maßnahmen ambulant vor Ort oder stationär in Reha-Kliniken. Betriebsärzte beraten und helfen auf Wunsch bei der Auswahl der richtigen Reha-Maßnahme.
- Der DB-Konzern bietet seinen Tarifmitarbeitern Beschäftigungssicherung auch nach langer, schwerer Krankheit. Dazu gehört u. a. das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM).
- Wenn DB-Mitarbeiter ihre Tätigkeit aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben können, wird gemeinsam mit dem Mitarbeiter eine neue Beschäftigung gefunden.

i Weitere Informationen finden Sie im DB Personalportal ▶ Beschäftigung ▶ Gesundheitsmanagement ▶ Teilhabe und Wiedereingliederung ▶ Rebe und sprechen Sie mit Ihrem Personalier vor Ort





Altersversorgung

Damit Sie auch Ihren Ruhestand genießen können, unterstützen wir Sie dabei, Ihre gesetzliche Rente aufzubessern.

Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung

- Zusätzlich zum Monatseinkommen zahlt der DB-Konzern in fast allen Gesellschaften 1 % bzw. 2 % ihres Bruttoentgelts, zzgl. verschiedener Zulagen, sowie ggf. noch einen zusätzlichen Bonus in Höhe von 10 % in den DEVK-Pensionsfonds zum Aufbau einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge ein.

i Mehr Infos finden Sie im Intranet unter DB Personalportal ▶ Beschäftigung
▶ Betriebliche Altersvorsorge
▶ DEVK-Pensionsfonds

Förderung beim Aufbau der eigenen Altersvorsorge

- Der DB-Konzern fördert die Eigeninitiative seiner Arbeitnehmer zu ihrer Altersvorsorge: Der DB-Mitarbeiter zahlt mindestens 30 Euro seines Bruttoentgelts durch Entgeltumwandlung in den Pensionsfonds ein. Der DB-Konzern fördert dies mit einem Bonus in Höhe von 10 % auf den eingezahlten Betrag sowie mit einem zusätzlichen Arbeitgeberbeitrag in Höhe von 20 Euro.
- DB-Mitarbeiter und deren Ehepartner können einen Riester Renten-Versicherungsvertrag bei der DEVK zu günstigen Mitarbeiter-Konditionen abschließen.

i Mehr über das Angebot der DEVK erhalten Sie unter <http://www.bahn.devk.de>

Tarifvertrag über die betriebliche Zusatzversorgung für die Arbeitnehmer der DB AG (ZVersTV)

- Tarifvertraglich beschäftigte DB-Mitarbeiter erhalten in vielen Gesellschaften eine weitere arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung. Die Höhe ist abhängig von der Dauer der Betriebszugehörigkeit und dem persönlichen Einkommen.

i Mehr hierzu im DB Personalportal unter
▶ Beschäftigung ▶ Betriebliche Altersvorsorge
▶ ZVersTV

Beratungsangebot

- Der DB-Konzern beschäftigt eigene Versichertensprecher, die zu Fragen der betrieblichen Zusatzversorgung und allen weiteren Rentenversicherungsfragen neutral beraten.

i Die Adressen der Versichertensprecher finden Sie unter DB Personalportal
▶ Ausstieg ▶ Beschäftigungsende

Vermögenswirksame Leistungen

- Der DB-Konzern unterstützt viele seiner Mitarbeiter mit vermögenswirksamen Leistungen bei förderungsfähigen und langfristigen Sparformen.

i Bitte wenden Sie sich bei Fragen vertrauensvoll an Ihren zuständigen Personaler vor Ort

Versicherungsschutz & vergünstigte Versicherungstarife

Wir profitieren von der guten Zusammenarbeit mit unseren Sozialpartnern.

DEVK-Versicherungen: Sonderkonditionen für Mitarbeiter

- DB-Mitarbeiter profitieren bei der DEVK von günstigen Beitragssätzen für verschiedene Versicherungsleistungen im beruflichen und privaten Bereich (z. B. KFZ, Hausrat, Rechtsschutz).
- DB-Mitarbeiter können bei der DEVK eine private Krankenversicherung und Krankenzusatzversicherungen zu günstigen Konditionen abschließen.
- Darüber hinaus können DB-Mitarbeiter bei der DEVK das Berufshaftpflichtrisiko zum Vorzugstarif absichern.

i Sichern Sie sich ab: mehr unter DB Personalportal ▶ Beschäftigung ▶ Freiwillige AG-Leistungen ▶ Sozialeinrichtungen (DB plus) ▶ DEVK

Betriebliche Krankenversicherung

- Die Kooperation von BAHN-BKK und DEVK bietet den DB-Mitarbeitern Krankenzusatzversicherungen (z. B. den Präventionstarif, der individuelle Gesundheitsleistungen abdeckt) zu besonders günstigen Konditionen, in der Regel ohne Wartezeit und Gesundheitsprüfungen.

i Alles Weitere, auch zu den besonderen Tarifen für DB-Mitarbeiter, erfahren Sie unter <http://www.bahn-bkk.de> und unter <http://www.bahn.devk.de>

Gruppenunfallversicherung

- Für viele Mitarbeiter in den oberen Entgeltgruppen, tarifliche und außertarifliche Führungskräfte schließt der DB-Konzern eine Gruppenunfallversicherung für Unfallfolgen ab. Versicherungsleistungen werden im unfallbedingten Invaliditäts- bzw. Todesfall gewährt.

i Bitte wenden Sie sich bei Fragen an Ihren zuständigen Personaler vor Ort





Reiseangebote und DB Reisemarkt

Land und Leute, Sommer oder Winter, Stadt, Meer oder Berge – Ihren Urlaub haben Sie sich verdient.

Reise- und Erholungsangebot des BSW*

- Die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) bietet eine große Auswahl an besonders günstigen und attraktiven Angeboten in ihren Hotels und familienfreundlichen Ferienwohnungen.
- Reisen weltweit zu günstigen Preisen für DB-Mitarbeiter vermittelt ATCTOURISTIC, der Reiseveranstalter der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW).
- Die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) organisiert Gruppenreisen ins In- und Ausland.

i Hier können Sie träumen und planen:
<http://www.bsw24.de/Reisen>

Weitere Vorteile und Vergünstigungen im DB Reisemarkt

- Für DB-Mitarbeiter bestehen Einkaufsvorteile bei Reisebuchungen über den DB Reisemarkt.
- DB-Mitarbeiter können bei der pepXpress Touristik und Marketing GmbH unter <http://www.pepXpress.de> aus einem vielfältigen Angebot günstige Reisen ins In- und Ausland auswählen.

i Die Welt wartet auf Sie unter
<http://www.intranet.deutschebahn.com>
 ▶ Mitarbeiter ▶ Arbeit & Leben
 ▶ Freizeit ▶ DB Reisemarkt

* Besonders günstige Konditionen für BSW-Förderer

Sport- und Freizeitangebote

Sie treiben gerne Sport und sind in Ihrer Freizeit aktiv? Wunderbar – da haben wir was für Sie!

Sport und Fitness

- Die rund 300 Eisenbahner-Sportvereine (ESV) bieten bundesweit ein reichhaltiges Angebot* in über 80 Sportarten von A wie Aikido bis Z wie Zumba.
- Das VDES-Kursprogramm organisiert zudem im Sommer und Winter Sport- und Aktivwochen am Spitzingsee.
- Der Verband Deutscher Eisenbahner-Sportvereine (VDES) organisiert regional und überregional DB Sportevents und Wettkämpfe, wie z. B. Laufveranstaltungen, Turniere und Meisterschaften in verschiedenen Sportarten.
- Durch die Kooperation des Verbands Deutscher Eisenbahner-Sportvereine (VDES) mit Fitness First und Kieser erhalten DB-Mitarbeiter Sonderkonditionen.

i Der gesamte Angebot des Verbandes Deutscher Eisenbahner-Sportvereine (VDES) auch in Ihrer Nähe finden Sie unter
<http://www.intranet.deutschebahn.com>
 ▶ Mitarbeiter ▶ Arbeit & Leben
 ▶ DB plus ▶ VDES Sport bei der DB

Freizeit

- Die Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) bietet DB-Mitarbeitern ein vielfältiges Kultur- und Freizeitangebot, z. B. Foto- und Malgruppen, Motorradclubs, Musik- und Wandergruppen.
- Die Bahn-Landwirtschaft erfüllt den Traum von einem kleinen Flecken Land; sie bietet Flächen, die nicht mehr durch den DB-Konzern genutzt werden, zur Kleingartennutzung an.

i Bei Interesse finden Sie alle weiteren Informationen auf der Internetseite des BSW auf <http://www.bsw24.de/Kulturgruppen> und auf den Seiten der Bahn-Landwirtschaft auf <http://www.blw-aktuell.de>



* Angebot gilt nur für Mitglieder der Eisenbahner-Sportvereine

Das sind unsere Partner

BSW Stiftung Bahn-Sozialwerk



<http://www.bsw24.de>

DB-Mitarbeiter und ehemalige Beschäftigte zahlen einen Förderbeitrag in Höhe von 3,00 Euro/Monat und Azubis einen Betrag in Höhe von 1,50 Euro/Monat.

EWH Stiftung Eisenbahn-Waisenhort



<http://www.ewh24.de>

DB-Mitarbeiter, ehemalige Beschäftigte und ihre Familienangehörigen können eine Regelspende in Höhe von 0,50 Euro/Monat leisten.

VDES Verband Deutscher Eisenbahner-Sportvereine e.V.



<http://www.vdes.org>

Der VDES bietet ein breites Spektrum von Betriebs-sport über Wettkampfsport, Gesundheitssport bis zum Vereinssport.

BAHN-BKK



<http://www.bahn-bkk.de>

Bahn-BKK bietet als Unternehmenskasse des DB-Konzerns allen DB-Mitarbeitern attraktive und individuelle EXTRAS, die deutlich über die gesetzlichen Leistungen hinausgehen. Das sind u. a. Bonusprogramme für Kinder, Jugendliche, Auszubildende, Studenten und Erwerbstätige mit Geld-zurück-Garantie, Auslandsreiseimpf-schutz, alternative Heilmethoden oder auch ein Expresstermin bei einem Facharzt innerhalb von 48 Stunden (Facharztplus) und vieles mehr.

DEVK Versicherungen



<http://www.bahn.devk.de>

Die DEVK bietet als Partner des DB-Konzerns allen DB-Mitarbeitern günstige Konditionen beim Abschluss von Versicherungen und bei der Altersvorsorge.

Sparda- Banken



<http://www.sparda.de>

Bei den Sparda-Banken als Partner des DB-Konzerns erhalten DB-Mitarbeiter umfassende Finanzdienstleistungen.

Bahn- Landwirtschaft e.V.



<http://www.blw-aktuell.de>

Der Bahn Landwirtschaft e.V. verpachtet Grundstücke, die die Deutsche Bahn AG und das Bundes-eisenbahnvermögen nicht selbst benötigen, zur überwiegend kleingärtnerischen Nutzung an Interessierte.

ias AG



<http://www.ias-gruppe.de>

Der Gesundheitsdienstleister der Bahn gewährleistet eine moderne und vollständige betriebs-ärztliche und psychologische Betreuung der DB-Mitarbeiter.

Deutsche Rentenversicherung Knappschaft Bahn See (KBS)



<http://www.kbs.de>

Die KBS ist die gesetzliche Rentenversicherung für alle Bahnmitarbeiter. In Abstimmung mit der BAHN-BKK bzw. der jeweiligen gesetzlichen Krankenversicherung können DB-Mitarbeiter gezielte Maßnahmen für DB-Mitarbeiter zur Prävention und Rehabilitation in Anspruch nehmen. Die Versichertensprecher der DB beraten die Mitarbeiter in allen Rentenfragen.

ElternService AWO



<http://www.elternservice-awo.de>

Der ElternService als Kooperationspartner des DB-Konzerns unterstützt bei der Vermittlung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten und berät bei der Pflege von Angehörigen.

Deutscher Pflegering



<http://www.pflegering.de/service>

Der Deutsche Pflegering unterstützt die DB-Mitarbeiter in der Region Nord beim Thema Pflege.

